Приложение
к приказу МБОУ
«Лицей №28 г.Йошкар-Олы»
от 01.02.2021 № 16/1-П

Положение
о порядке осуществления работы по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника МБОУ «Лицей №28 г.Йошкар-Олы»

1.Общие положения

I. I . Настоящее положение определяет порядок осуществления роботы в МБОУ «Лицей №28 г.Йошкар-Олы» (далее - Учреждение) по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогических работников (далее–педагогов) при осуществлении ими профессиональной деятельности.

1.2.Положение разработано в соответствии со следующими документами:

- Федеральным законом Российской Федерации от 29.12,2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
-Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 08.11.2013г.

2.Основные понятия

2.1. **Участники образовательных отношений** – Учреждение, учащиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних учащихся, педагоги.

2.2. **Конфликт интересов педагогического работника** - ситуация, при которой у педагогического работника, при осуществлении им профессиональной деятельности, возникает личная заинтересованности в получении материальной выгоды или иного преимущества, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им своих профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащегося, родителей (законных представителей).

2.3.**Под личной заинтересованностью педагога**, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей, понимается возможность получения им в связи с исполнением трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или для третьих лиц.

Под личной заинтересованностью педагога понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми педагог и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.1. В Учреждении выделяются:

- условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагога;
- условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагога.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника, относятся:

- педагогический работник ведет бесплатные и платные занятия у одних и тех же учащихся;
- педагог занимается репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- педагог является членом жюри конкурсных мероприятий с участием учащихся, которых он обучает;
- использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся и иных участников образовательных отношений.
- получение педагогом подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся;

- нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогов Учреждения.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагога, относятся:

- сбор финансовых средств на нужды Учреждения;
- участие педагога в установлении, определении форм и способов поощрений для учащихся, которых он обучает.

4.Ограннчсния, налагаемые на педагогов Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.1.На педагогических работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

-запрет на занятия репетиторством с учащимися, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием учащихся, у которых он является классным руководителем.
- запрет па использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) учащихся;
- запрет на получение педагогом подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) учащихся.

4.2.Педагоги Учреждения обязаны соблюдать установленные п. 4.1. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, запреты, установленные локальными нормативными актами Учреждения.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1.С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагога в Учреждении реализуются следующие мероприятия:

- обесценивается прозрачность, подконтрольность и подотчетность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагоги и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется четкая регламентация деятельности педагогов внутренними локальными нормативными актами Учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

- осуществляется совершенствование системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях учащихся.

5.2. Педагоги Учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.3. В случае возникновения конфликта интересов, педагог незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме руководителя Учреждения.

5.4. Руководитель Учреждения в трехдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагога, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.5. Решение комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагога, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.6. Решение комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагога, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.7. До принятия решения комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, руководитель Учреждения, в соответствии с действующим законодательством РФ, принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.8. Руководитель Учреждения, когда ему стало известно о возникновении у педагога личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов в порядке, установленном законодательством РФ.

6.Ответственность

6.1.Ответственным лицом в Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогов при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор Учреждения.

6.2.Ответственное лицо за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогов:
- разрабатывает локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогов при осуществлении ими "профессиональной деятельности;
- разрабатывает соответствующие дополнения о должностную инструкцию педагога Учреждения;
- организует информирование педагогов о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной детальности;
-при возникновении конфликта интересов педагога, организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.